

コミュニケーション・スキルアップ講座

DiSC Training
for Improving Communication

DiSC研修 行動特性分析による 対人関係向上

DiSC理論をもとに自己の強みと弱みを理解し、
相手の行動特性に応じたコミュニケーションのセンスを磨く

講座日程と受講者募集

開講日時：2014年 8月5日(火)
午前9時30分～午後4時30分

受講料：7,500円(消費税込)
[DiSC判定シート代金4,536円を含みます。]

受講対象：中堅社員～リーダー～管理者
コミュニケーションのスキルアップを
めざす方

募集人数：15名

会場：庄内産業振興センター 研修室

講師：會田慶宏氏 [㈱日本マネジメント協会]

申込方法：裏面の「受講申込用紙」に必要事項を
ご記入の上、FAXでお申し込みください。

申込締切：2014年 7月28日(月)

心理学にもとづき人間の行動特性を4つの要素に分けて整理するDiSC理論をもとに、仕事をする環境での自分の行動傾向を分析し、自己の強みと弱みを理解したうえで他者の理解も深め、相手の行動特性に応じたビジネスの人間関係構築、コミュニケーションの取り方のセンスを磨き、部下の指導や顧客対応に役立てます。



DiSC理論とは…

DiSC理論とはアメリカの心理学者ウィリアム・M・マーストン博士により提唱されたもので、D(主導)、i(感化)、S(安定)、C(慎重)の4つの行動特性のバランスで人の動機や欲求、その結果表れる行動を分析していくものです。

自分がどのような行動パターンを示す傾向性があるのかを理解し、その上で自己と他者への認識を深めることができます。心理タイプや性格を測定する目的ではなく、ある環境のなかで人がどのように状況を認識し行動するのかに着目します。人の性格は変えられないが、能力を向上させるために調節可能な「行動」に焦点を当てます。

D 主導型 Dominance: 直接的で決断が早い
意志が強く、勝気でチャレンジ精神に富み、行動的で結果をすぐに求める傾向があります。

i 感化型 Influence: 楽観的で社交的
いろいろなチームに加わり、アイデアを分かち合い、人々を励ましたり楽しませることを好みます。

S 安定型 Steadiness: 思いやりがあり、協力的
人助けが好きで、表立つことなく働くことを好み、一貫性があり予測可能な範囲で行動し、聞き上手です。

C 慎重型 Conscientiousness: 緻密で正確
仕事の質を高めることを重視して、計画性をもって系統だった手順で作業することを好み、間違いのないように何度も確認します。

