

ダイバーシティ研修 主な内容

◇ 研修内容・特徴

- ①ダイバーシティについて当事者意識を持つ
多様な人材についての知識を持ち、自分自身もダイバーシティを生きる一員であることを自覚する。
- ②当事者意識に気づくため、自身のキャリアを考える
自身の今後のライフイベントを洗い出し、今と同じ働き方を今後も続けられるわけではないことに気づく。
- ③お互いさまで言い合える職場をイメージする
メンバーの働き方（働く時間帯や雇用形態）が変わり、負担が生じたとしても、お互いさまと業務負担を補助し合える職場の重要性を考える。
- ④自身の担当している仕事を見える化する
業務を整理し、あり方も見直し、突発的な出来事や急なメンバー変更があっても、柔軟に対応できるチームづくりを目指す。

1. 多様な人材とともに働く時代を考える

- (1) 多様性を認め合う「ダイバーシティ&インクルージョン」とは
- (2) 目的は仕事を円滑にすすめ、成果を出せる組織づくり
- (3) 多様化する人材とは ～近年のキーワードから考え整理する
- (4) 多様化する個々人の働き方
- (5) ダイバーシティ&インクルージョンの心構え

2. 今後のキャリアイベントを洗い出す

- (1) 「とある人」のキャリアイベントイメージ
- (2) 自分のキャリアを見える化する

3. 様々な働き方を受け入れる

- (1) 「今」と同じ働き方がいつまでも続くわけではない
- (2) 「お互いさま」と言える職場を目指す
- (3) 職場のコミュニケーション
- (4) 事情を打ち明けておくことのメリット

4. 様々な働き方を実現するために

- (1) 職場は配慮して仕事をし成果を出す場 ～遠慮する場ではない
- (2) 仕事を見える化しておくメリット
- (3) 仕事の理想的な配分 ～8：2の割合を意識する
- (4) いざという時に8割の仕事を誰に依頼するか
- (5) QCDRに応じて意識する「優先順位」

5. 自分の仕事を見える化する

6. まとめ

新型コロナウイルス感染症拡大防止等に関する方針

新型コロナウイルス感染症の拡大防止と受講者の健康・安全を考慮し、以下の方針により研修・セミナーを開催します。
①会場内の備品・設備のアルコール等消毒を徹底します。②受講者の座席は間隔を広げて配置します。③会場の入口にアルコール消毒液を設置します。④スタッフはマスクを着用します。受講者の皆様にもマスクの着用をお願いします。
*感染症の発生状況によっては、研修・セミナーを中止または延期する場合があります。

受講申込書

事業所・団体名					申込日 2022年 月 日
所在地	〒	TEL ()			
		FAX ()			
申込に関する担当者	氏名	フリガナ	所属部署・職名等		
E-mailアドレス	@				
庄内産業振興センターから講座・セミナー等のお知らせメールの配信を希望しますか？（希望する・希望しない・登録済）					
受講料・テキスト代のお支払方法 どちらかに☑をつけてください。	<input type="checkbox"/> 現金（初回講座の受付時）		<input type="checkbox"/> 銀行振込		
受講者 1	氏名	フリガナ	性別 男女	年齢 歳	所属部署・職名等
受講者 2	氏名	フリガナ	性別 男女	年齢 歳	所属部署・職名等
受講者 3	氏名	フリガナ	性別 男女	年齢 歳	所属部署・職名等

申込書枠内に必要事項をみれなくご記入のうえ、FAXでお申込みください。

[受講申込者が一定数に達しない場合は、開催を中止することがございますので、あらかじめご了承ください。]

FAX 0235-23-3615

送信先／公益財団法人庄内地域産業振興センター 〒997-0015 鶴岡市末広町3番1号 TEL 0235-23-2200(代)

【個人情報の取扱いについて】

申込書にご記入いただいた情報は、お申し込みされた講座を受講していただくために必要な事務連絡等に使用するとともに、参加者名簿（記録用・講師用）作成及び今後の庄内地域産業振興センターからのセミナー情報の提供に使用させていただきます。また、「法令等で要求された場合」を除き、第三者に開示・提供いたしません。