

リーダーシップ強化セミナーの主な内容

1. 経営理念と管理者の必要能力

～自己洞察力(地頭力)がなぜ必要か～

- ①管理者の必要能力 ②経営理念の役割 ③経営理念が機能しない理由

2. マネジメントの目的と定義

～コーチングが求められている時代背景・企業環境～

- ①管理者とは何をする人か(リーダーの10の徳目)
②「昔」と「今」のリーダーの能力は何が問われているか
③組織の三核活動とは ④人間の基本的欲求を理解する

3. 管理者が果たすマネジメントの5大機能と7つの能力

～これからの管理職が求められるもの～

- ①リーダーの3大因子と3つのタイプ(人を動かす10ヶ条)
②リーダーの能力を知る(PM理論を活用して)
③コラボレーション(協働作業)を働かせる3つの条件
④優れた上司には共通項がある

4. 部下育成能力の高め方とコミュニケーション

～勇気づけコミュニケーション能力を高めるとは～

- ①意欲をもって仕事に向かわせることが成果創出の道 ②部下育成の考え方 ③職場のメンタルヘルス不調者の対応

5. 管理者と自己変革 ～人づくりは自分が成長すること～

- ①優秀なリーダーとは ②自己変革の考え方と心構え ③陽転思考を身につける

昨年度の受講者の感想から

- 今の自分に足りないものに気づくことができ、今後の仕事に生かして行きたいと思います。講師の実体験を交えながら話してくれ、とても聞きやすく短く感じた。(製造業・男性)
- 改めて自分を見つめ直すことができた。管理職になって日が浅いため、とても勉強になりました。内容は充実していて、飽きないものでした。(製造業・男性)
- 自己分析することで自分に不足していることが明らかになった。今後どうすべきかを本講習を参考に考えていきたい。有意義な時間でした。(サービス業・女性)
- 講師の話が面白く、新たな感受性を身につけることができました。機会があったらまた参加したいです。(製造業・男性)
- 後輩の指導で悩んでいたため、今回の研修でヒントを得たいと思い参加しました。チェックリストを用い自身の課題が明確になったと思います。継続して自身の魅力向上につながるようにしていきたいです。(医療・福祉・女性)
- リーダーシップを学ぶことに加えて魅力のある人になることが大切だと感じた。自分自身を分析理解して理想に近づけるように努力することがリーダーシップを強化できると感じた。(医療・福祉・男性)
- 講師のお話が理解しやすく、楽しく研修を受講出来ました。リーダーとしての心構えや考え方を改めて学ぶことが出来ました。(製造業・男性)

受講申込書

事業所・団体名					申込日	2023年	月	日
所在地	〒				TEL	()	
					FAX	()	
申込に関する担当者	氏名	フリガナ	所属部署・職名等					
E-mailアドレス	@							
庄内産業振興センターから講座・セミナー等のお知らせメールの配信を希望しますか？(希望する・希望しない・登録済)								
受講料・テキスト代のお支払方法 どちらかにMをつけてください。	<input type="checkbox"/> 現金(初回講座の受付時)		<input type="checkbox"/> 銀行振込		受講決定通知と一緒に請求書をお送りします。 銀行振込の場合は手数料をご負担願います。			
受講者 1	氏名	フリガナ	性別	年齢	所属部署・職名等			
			男女	歳				
受講者 2	氏名	フリガナ	性別	年齢	所属部署・職名等			
			男女	歳				
受講者 3	氏名	フリガナ	性別	年齢	所属部署・職名等			
			男女	歳				

申込書枠内に必要事項をみれなくご記入のうえ、FAXでお申込みください。

[受講申込者が一定数に達しない場合は、開催を中止することがございますので、あらかじめご了承ください。]

FAX 0235-23-3615

送信先/公益財団法人庄内地域産業振興センター 〒997-0015 鶴岡市末広町3番1号 TEL 0235-23-2200(代)

【個人情報の取扱いについて】 申込書にご記入いただいた情報は、お申し込みされた講座を受講していただくために必要な事務連絡等に使用するとともに、参加者名簿(記録用・講師用)作成及び今後の庄内地域産業振興センターからのセミナー情報の提供に使用させていただきます。また、「法令等で要求された場合」を除き、第三者に開示・提供いたしません。