

# リーダーシップ強化セミナーの主な内容

## 1. 経営理念と管理者の必要能力

- ①元気で明るい職場づくりを目指して ②経営理念が円滑に動くために  
③職場における4つの人財・人材・人任・人罪

## 2. マネジメントの目的と定義

～コーチングが求められている時代背景・企業環境～

- ①メンタルヘルスの基礎知識と自分自身の心の健康 ②管理者に必要な能力とは ③「昔」と「今」の管理者の能力は何が問われているか ④人の基本的欲求を理解する

## 3. 管理者が果たすマネジメントの5大機能と7つの能力

～管理者とは人を動かして自分の考えを実現する人～

- ①管理者の2側面(業績と人間力)とマネジメント能力を知る  
②リーダー(自分自身)の能力を知る(PM理論を活用して)  
～優れたリーダーにはバランスが取れた能力がある～

## 4. 部下育成能力の高め方とコミュニケーション

～部下を動かしたいなら人の話を熱烈に聴け～

- ①意欲をもって仕事に向かわせることが成果創出の道  
②部下育成のポイント ③職場のメンタルヘルス不全者の対応

## 5. 自己変革とリーダーシップ

～人づくりは自分が成長すること～

- ①自己変革のすすめ方～自己変革の心構え ②輝いている人になるために  
③成功の3原則

### 昨年度の受講者の感想から

- リーダーとは…という視点で色々学ばせて頂きました。1日では足りないとさえ感じました。機会があればまた学ばせて頂きたいと思います。(製造業・女性)
- 講師ご自身の体験談を交えてのお話し楽しく聞かせていただきました。私自身の足りない能力に気づけたことで進むべき道が見えた気がします。(専門サービス業・男性)
- 6時間という長い間のように思いましたが、あっという間に楽しく受講できました。自分の問題課題が見え、目標ができて、今後の仕事だけでなく家庭生活にも生かして行ければ良いと思いました。(サービス業・女性)
- 話す力より聞く力、魅力あるリーダーが職場のためにも自分のためにもなること、リーダーは職場を元気にさせる役割がある等、新しい発見がありました。(製造業・男性)
- 自分を振り返るために研修に参加させて頂きました。部下を変えるには自分を変える。職場の雰囲気をよくするのも自分だと実感させられた研修でした。とても身になる研修に参加させて頂き、とても得ました。明日からの仕事を楽しみます。(医療福祉・女性)
- 相手を変えるには、まず自分から変わらないといけないという思いで仕事に取り組みたいと思いました。ジョークをまじえての研修であっという間に時間がすぎた。(製造業・男性)

## 受講申込書

事業所・団体名					申込日	2024年	月	日	
所在地	〒				TEL	( )			
申込に関する担当者	氏名	フリガナ	所属部署・職名等						
E-mailアドレス	@								
庄内産業振興センターから講座・セミナー等のお知らせメールの配信を希望しますか？(希望する・希望しない・登録済)									
受講料・テキスト代のお支払方法 どちらかにMをつけてください。	<input type="checkbox"/> 現金(講座当日の受付時)				<input type="checkbox"/> 銀行振込				受講決定通知と一緒に請求書をお送りします。 銀行振込の場合は手数料をご負担願います。
受講者 1	氏名	フリガナ	性別	年齢	所属部署・職名等				
			男女	歳					
受講者 2	氏名	フリガナ	性別	年齢	所属部署・職名等				
			男女	歳					
受講者 3	氏名	フリガナ	性別	年齢	所属部署・職名等				
			男女	歳					
受講者 4	氏名	フリガナ	性別	年齢	所属部署・職名等				
			男女	歳					

申込書枠内に必要事項をもれなくご記入のうえ、FAXでお申込みください。

[受講申込者が一定数に達しない場合は、開催を中止することがございますので、あらかじめご了承ください。]

FAX 0235-23-3615

送信先/公益財団法人庄内地域産業振興センター 〒997-0015 鶴岡市末広町3番1号 TEL 0235-23-2200(代)

【個人情報の取扱いについて】 申込書にご記入いただいた情報は、お申し込みされた講座を受講していただくために必要な事務連絡等に使用するとともに、参加者名簿(記録用・講師用)作成及び今後の庄内地域産業振興センターからのセミナー情報の提供に使用させていただきます。また、「法令等で要求された場合」を除き、第三者に開示・提供いたしません。